



*MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO*

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C. CHIOMINTO"

Via G. Marconi, 4 - 04010 CORI (LT) - tel. 06/9677806 fax 06/9677806

CM: LTIC83400X – **CF:** 80012650596 – **CU:** UFPQNG

peo: ltic83400x@istruzione.it – **pec:** ltic83400x@pec.istruzione.it

web: www.istitutocomprensivocori.edu.it

Alle scuole della provincia di Latina

All'Albo pretorio on line

Al sito web d'Istituto

Oggetto: Avviso per la selezione di personale interessato di altra unità scolastica o esperto esterno per l'affidamento dell'incarico annuale di "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" dell'Istituto Comprensivo "Cesare Chiominto" (previsto ex art. 17, comma 1, lettera b, d.lgs. 81/2008, come modificato e integrato dal d. lgs. 106/2009).

Durata dell'incarico: anni 1 (uno) dal 01/02/2020 al 31/01/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il d.lgs. 165/2001 e ss.ms.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", cd. Testo Unico Pubblico Impiego, e in particolar modo l'art. 7 comma 6, che subordina la possibilità di conferire un contratto di lavoro autonomo al preliminare accertamento, da parte della Pubblica Amministrazione dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

VISTO il d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", cd. Testo Unico Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, ed in particolar modo:

- l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP;
- l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione;
- l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
- l'art. 33, che individua i compiti ai quali provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il D.I. 129/2018, recante “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”, ed in particolar modo

- l'art. 43, che ha previsto che “E' fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione”;
- l'art. 45, che al comma 2 lettera ha previsto che al Consiglio d'istituto spettano le deliberazioni relative alla determinazione, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente in materia, dei criteri e dei limiti per la stipula, da parte del dirigente scolastico, dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti;

VISTO il CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, e in particolar modo gli artt. 35 e 57, tutt'ora vigenti in virtù dell'art. 1 c. 9 del CCNL Istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2018, che in materia di cosiddette “collaborazioni plurime” consentono alle Istituzioni Scolastiche di fare appello rispettivamente ai docenti (art. 35) e al personale ATA (art. 57) di altre scuole statali per la realizzazione di specifici progetti e attività che richiedano particolari competenze professionali non presenti o non disponibili nel personale dell'Istituzione Scolastica;

VISTO il Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni, a norma dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs. 165/2001, approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 44 del 18/12/2019;

RITENUTO indispensabile ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

TENUTO CONTO che l'individuazione del R.S.P.P. rientra tra gli obblighi non delegabili del Dirigente Scolastico in qualità di datore di lavoro;

TENUTO CONTO che l'art. 32, comma 9, del D.Lgs. 81/2008 prevede che, in assenza di personale interno alla scuola, in possesso dei prescritti requisiti tecnico - professionali, disponibile a svolgere tale compito, l'incarico possa essere affidato a personale di altre istituzioni scolastiche o ad un professionista esterno;

ACCERTATO che l'individuazione di personale interno alla scuola, effettuata con nota interna prot. 5148/U del 04/12/2019, è stata esperita con risultato negativo, e che quindi all'interno del proprio organico istituzionale non dispone di professionalità che possano garantire le competenze funzionali all'espletamento dell'incarico;

RITENUTO che per l'espletamento dell'incarico di RSPP è importante avvalersi di professionalità tali da garantire un'assistenza qualificata e comprovata da pregressa esperienza di incarichi di RSPP in enti pubblici ed istituzioni scolastiche;

CONSULTATO il RLS per la designazione del RSPP ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 81/2008;

VISTO il Programma Annuale Esercizio finanziario 2020 approvato dal C.D.I. Delibera n° 42 del 18/12/2019;

EMANA

il presente Avviso di Selezione di personale esterno all'Istituzione Scolastica per un incarico di durata annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (ex art. 17, comma 1, lettera b, D.Lgs. 9.4.2008 n. 81, come modificato e integrato dal D.Lgs. 3.3.2009 n. 106) dell'Istituto Comprensivo "Cesare Chiominto" di Cori (Lt), da ricercare presso altri Istituti Scolastici (Collaborazione Plurima), ovvero, in assenza di personale idoneo e disponibile all'interno di altre Istituzioni Scolastiche, quale esperto esterno.

Art. 1 Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2 Oggetto della selezione è l'assunzione dell'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), verso corrispettivo fisso ed invariabile, per tutta la durata del contratto, che viene fissato in n. 1 (uno) anno, decorrente dal conferimento dell'incarico.

Le prestazioni richieste sono quelle previste dalla normativa vigente: svolgimento dei propri compiti, consulenza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, assistenza alle prove di evacuazione e formazione del personale e degli studenti per un massimo di 30 ore.

A titolo esemplificativo e non esaustivo rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

1. individuare i fattori di rischio, valutare i rischi, individuare misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
2. revisionare ed eventualmente aggiornare le procedure previste nel Piano di emergenza (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
3. organizzare il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP);
4. organizzare la squadra di dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei dipendenti e degli alunni in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza (Addetti Antincendio e Addetti al Primo Soccorso);
5. elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 comma 2 e i sistemi di controllo di tali misure;
6. elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività;
7. proporre i programmi di informazione e formazione del personale di cui all'art. 35;
8. partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'art. 35;
9. fornire al personale le informazioni di cui all'art. 36;
10. effettuare periodici sopralluoghi degli edifici scolastici, almeno una volta ogni due mesi, e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del dirigente Scolastico; dopo ogni sopralluogo verrà rilasciato un verbale sull'attività effettuata e programmata per l'incontro successivo;
11. indicare le priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare all'Ente proprietario dell'edificio scolastico, ai sensi sia dell'art. 18, comma 3, che dell'art. 64, del D.Lgs. 81/2008;
12. indicare le misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
13. programmare le misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
14. informare i lavoratori, alunni inclusi, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione in caso di incendio e terremoto;
15. verificare che per ogni edificio scolastico siano presenti i registri previsti dalla normativa vigente e fornire al personale incaricato le istruzioni per la compilazione;
16. collaborare con il Dirigente, i tecnici e responsabili di cantiere per eventuale predisposizione del

DUVRI;

17. segnalare al Dirigente Scolastico le novità legislative e tecniche.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è necessario avere, pena l'esclusione:

- Titoli culturali e professionali previsti dalla normativa vigente, in particolare i titoli previsti dall'art. 32 del D. Lgs 81/2008;
- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici;
- Requisiti per la docenza nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola.

Art. 4 - Priorità nell'affidamento dell'incarico

La priorità nell'affidamento dell'incarico professionale, conferito ai sensi dell'art. 7 c. 6 del d.lgs. 165/2001 e in conformità a quanto previsto dall'art 32 del D.lgs. 81/2008, sarà data nell'ordine seguente:

1. Personale scolastico esterno in servizio in scuole della provincia di Latina;
2. Personale esterno non dipendente da altre Istituzioni Scolastiche.

Art. 5 - Sede di svolgimento dell'incarico

L'incarico verrà espletato presso l'Istituto Comprensivo "Cesare Chiominto" con sede in Via G. Marconi, 4 – 04010 Cori (LT), e complessivamente articolato in 7 plessi/sedi di cui 6 nel comune di Cori (3 nella frazione di Giulianello) e 1 nel comune di Rocca Massima.

Il contratto decorrerà dalla stipula del contratto con l'esperto e quindi presumibilmente dal giorno 01/02/2020. Avrà la durata di 1 (uno) anno, salvo eventuali modifiche rese necessarie da motivi straordinari o cause di forza maggiore.

Art. 6 L'esperto verrà individuato sulla base del criterio dei titoli culturali e professionali posseduti e nonché del criterio relativo alle caratteristiche migliorative della proposta professionale del candidato - Offerta Tecnica, come descritto nella seguente tabella:

A- TITOLI CULTURALI (Max 20 punti)	
Laurea specialistica o Laurea v.o. tra quelle previste dall'art. 32, D.Lgs. 81/2008 .	punti 5
Altro Diploma di Laurea	punti 3
Iscrizione a un ordine professionale afferente l'incarico	punti 3

Abilitazione alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori della scuola ai sensi artt. 36, 37 d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e dell'Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016.	punti 4
Abilitazione specifica alla formazione degli addetti antincendio presso Istituti scolastici ai sensi del DM 10/03/1998 (rischio medio)	punti 5
B- TITOLI PROFESSIONALI (Max 50 punti)	
Incarichi svolti come RSPP nelle Istituzioni Scolastiche	punti 4 per ogni incarico annuale; max 5 incarico/anno e max 5 incarichi. Fino a un massimo di 20 punti.
Incarichi svolti come RSPP presso altri Enti pubblici o privati	(punti 4) per ogni incarico; max 5 incarico/anno e max 5 incarichi. Fino a un massimo di 20 punti.
Docenza in corsi di formazione e aggiornamento sul tema della sicurezza nei luoghi di lavoro max 10 incarichi.	punti 1 per incarico fino ad un massimo di 10 punti.
C - OFFERTA TECNICA Caratteristiche migliorative della proposta professionale (Max 30 punti)	
Il candidato dichiara la propria competenza e disponibilità a svolgere, all'interno del compenso annuo previsto per l'incarico professionale di RSPP, i corsi di informazione e formazione per i lavoratori ed i soggetti ad essi assimilati, nonché la formazione dei preposti.	punti 15

Il candidato dichiara la propria competenza e disponibilità a svolgere, all'interno del compenso annuo previsto per l'incarico professionale di RSPP, la formazione degli Addetti Antincendio (rischio medio).	punti 15
--	----------

Art. 7 Il compenso onnicomprensivo di euro 1.400,00 (millequattrocento/00) sarà liquidato previa presentazione di una relazione di fine attività e previa emissione di fatturazione elettronica. L'esperto dovrà provvedere in proprio alle coperture assicurative per gli infortuni e responsabilità civile.

Art. 8 Gli esperti partecipanti alla selezione devono presentare le istanze di partecipazione alla procedura di selezione, unitamente alla documentazione complementare richiesta, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 27/01/2020** tramite:

- PEC da inviare al seguente indirizzo: ltic83400x@pec.istruzione.it con il seguente oggetto: "Selezione incarico RSPP".

Le istanze saranno valutate da una Commissione appositamente nominata, che procederà alla assegnazione dei punteggi ai candidati ed alla formazione di una graduatoria, sulla base della quale sarà attribuito l'incarico.

Art. 9 Ai sensi dell'art. 31, comma 1 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico prof. Lorenzo Cuna.

Art. 10 L'Avviso pubblico e gli allegati sono pubblicati all'Albo on line e sul sito web dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Lorenzo Cuna
Firmato digitalmente