



FLC CGIL
Frosinone - Latina
federazione lavoratori
della conoscenza

**Federazione Lavoratori
della Conoscenza Frosinone Latina**

Via Cerveteri 2/A – 04100 Latina
Via Mola Vecchia 2/A -03100 Frosinone
www.flcgilfrosinonelatina.it

Latina 07.02.2025

Alla cortese attenzione del DS
IIS “Carlo e Nello Rosselli” di Aprilia

Oggetto: Richiesta ritiro circolar n 250 e 246

Gentile DS in seguito alle numerose sollecitazioni pervenute la scrivente OS
richiede

il ritiro delle circolari in oggetto per i motivi di seguito riportati

1. la circolare n 250 reca informazioni errate e faziose; il fondo in questione non è una tantum rientra nelle disposizioni di legge **di cui al comma 2, lett. b) per le finalità indicate dall'art. 1, comma 593, della legge n. 205/2017 [indennità per la continuità didattica e servizio in sedi socialmente disagiate];**

Le risorse disponibili per questa finalità ammontano a 30 mln di euro e sono attualmente impegnate per:

- *la valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica;*
- *la valorizzazione del personale docente che presta servizio in zone caratterizzate da rischio di spopolamento e da valori degli indicatori di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica individuati con il decreto di cui al comma 345 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.*

Le finalità sopra indicate sono quelle previste dalla norma che, in prima applicazione e nelle more dell'aggiornamento contrattuale, ha disposto che i criteri di distribuzione delle risorse fossero stabiliti per decreto ministeriale (Decreto 258/2022). Detto decreto prevede che il 70% delle risorse sia attribuito a docenti a tempo indeterminato che sono residenti o abitualmente domiciliati in una provincia diversa da quella in cui è presente la sede di servizio e nell'ultimo quinquennio non abbiano presentato domanda di mobilità, di assegnazione provvisoria, di utilizzazione e che non abbiano accettato il conferimento di supplenza per l'intero anno scolastico per altra tipologia o classe di concorso; il 30% delle risorse è invece attribuito ai docenti, anch'essi



FLC CGIL
Frosinone - Latina
federazione lavoratori
della conoscenza

**Federazione Lavoratori
della Conoscenza Frosinone Latina**

Via Cerveteri 2/A – 04100 Latina
Via Mola Vecchia 2/A -03100 Frosinone
www.flcgilfrosinonelatina.it

residenti fuori provincia, che da almeno cinque anni insegnino in istituzioni scolastiche situate in zone caratterizzate da disagio sociale ecc. L'amministrazione per l'a.s. 2022/2023, sulla base dei criteri sopra indicati, ha provveduto a distribuire le risorse alle scuole comunicando anche i nominativi dei docenti che, in considerazione dei parametri stabiliti dal decreto, sono risultati destinatari del compenso.

Ora con il nuovo CCNL, a partire dall'a.s. 2024/2025 la materia dovrà essere ricondotta e regolata complessivamente dalla contrattazione integrativa nazionale.

I due benefici sono cumulabili al ricorrere di entrambi i requisiti.

Alle scuole, oltre alle risorse, è stato fornito anche l'elenco nominativo dei beneficiari a seguito della rilevazione effettuata dal MIM sulla base dei parametri sopra indicati tramite il proprio sistema informativo.

Successivamente lo stesso Ministero, anche a seguito di nostra segnalazione, ha riconosciuto possibili discrepanze tra i requisiti necessari per ottenere il beneficio e quelli effettivamente posseduti dai docenti, ad es. con riferimento ai dati della residenza anagrafica (per mancato aggiornamento presso le scuole del fascicolo personale) oppure riguardo alla mancata continuità didattica assicurata agli alunni.

In questi casi, ai sensi dell'art. 3 del DM 258/22, nonostante i rigidi paletti fissati dal decreto stesso, in sede di contrattazione integrativa di scuola è possibile definire ulteriori criteri di assegnazione delle risorse al personale destinatario proprio per ovviare alle più evidenti incongruenze come sopra segnalato. Le somme eventualmente non erogate, in coerenza con le altre risorse del FMOF, restano nella disponibilità della scuola come economie da ricontrattare l'anno successivo anche per altre finalità.

Ne deriva che non solo i compensi in oggetto devono essere oggetto di trattativa sindacale, ma l'amministrazione deve procedere alla verifica dei requisiti e delle informazioni fornite al MIM.

2. La circolare 246 riporta richieste e modalità di fruizione dei permessi previsti dalla legge 104 ma le indicazioni sono rivolte al personale Dirigente scolastico non docente e ATA. Tali indicazioni come espressamente indicato dalla circolare 8804 del 29.01.2025 sono rivolte esclusivamente al personale DS del Lazio



FLC CGIL

Frosinone - Latina
federazione lavoratori
della *conoscenza*

**Federazione Lavoratori
della Conoscenza Frosinone Latina**

Via Cerveteri 2/A – 04100 Latina
Via Mola Vecchia 2/A -03100 Frosinone
www.flcgilfrosinonelatina.it

Desta sconcerto una tale approssimazione nelle comunicazioni di natura contrattuale e assistenziale. Comunicazioni che destabilizzano e confondono notevolmente il personale scolastico.

In attesa di tempestiva risposta si inviano cordiali saluti

Clelia Allocca
Segretaria Generale
FLC CGIL Frosinone Latina